

Số: 2404/QĐ-ĐHHHVN

Hải phòng, ngày 09 tháng 12 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH
Về việc chi thưởng Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀNG HẢI VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 1756/QĐ-HĐT ngày 02/10/2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1756/QĐ-ĐHHHVN ngày 29/9/2017 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 1667/NQ-HĐT ngày 09/12/2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc Phê duyệt phương án chi thưởng Tết Quý Mão 2023;

Theo đề nghị của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Chi thưởng Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 (sau đây gọi chung là Tết Quý Mão) cho cán bộ, viên chức và người lao động (sau đây viết tắt là CB, VC và NLĐ) thuộc Trường, phương án cụ thể như sau:

1. Đối tượng chi:

- CB, VC và NLĐ thuộc Trường Đại học Hàng hải Việt Nam hiện đang công tác, có tên trong danh sách hưởng lương năm 2022 của Trường.

- CB, VC và NLĐ nghỉ hưu, tuất theo chế độ; giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ hết thời hạn ký hợp đồng lao động kéo dài trong năm 2022, có tên trong danh sách hưởng lương năm 2022 của Trường.

- CB, VC và NLĐ thuộc Ban Quản lý dự án Hàng hải thuộc danh sách lao động biên chế và lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ có thời hạn từ 12 tháng trở lên của Trường.

- Người lao động được Trường ký Hợp đồng lao động làm Thuyền viên đang công tác trên Tàu huấn luyện VMU Việt - Hàn.

- CB, VC và NLĐ thuộc Trường đã chấm dứt hợp đồng, chuyển công tác trong năm 2022 hoặc hiện đang công tác biệt phái tại các đơn vị trực thuộc hạch toán độc lập và các Công ty không thuộc đối tượng chi thưởng Tết Quý Mão.



2. Công thức tính:

$$K = K_{dh} \times (T - T_1 - T_2) + 200.000 \text{ đồng/tháng} \times T_1$$

K: Mức chi thưởng Tết Quý Mão/người lao động.

K_{dh}: Mức chi thưởng tháng/người lao động.

T: Tổng số tháng làm việc tại Trường theo quy định trong năm 2022 (bao gồm cả số tháng đi công tác dưới Tàu huấn luyện VMU Việt - Hàn trong năm 2022 của CB, VC và NLĐ thuộc danh sách lao động biên chế và lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ có thời hạn từ 12 tháng trở lên).

T₁: Tổng số tháng nghỉ ốm, nghỉ thai sản hưởng trợ cấp BHXH, số tháng đi công tác dưới tàu trong năm 2022 (không bao gồm thời gian đi Tàu huấn luyện VMU Việt - Hàn).

T₂: Là tổng số tháng đi học nước ngoài, nghỉ tự túc không hưởng lương trong năm 2022.

3. Cách tính **K_{dh}** cho từng đối tượng cụ thể:

3.1. Loại 1 - Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở năm học 2021-2022:

$$K_{dh} = (L \times 1,5 + 1,5) \times 1.490.000 \text{ đồng /12 tháng}$$

L: Hệ số lương ngạch, bậc, phụ cấp chức vụ và phụ cấp thâm niên vượt khung theo chế độ quy định của Nhà nước.

Người lao động thuộc Trung tâm Giáo dục quốc phòng và an ninh không nằm trong danh sách lao động biên chế và lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ có thời hạn từ 12 tháng trở lên của Trường:

$$K_{dh} = (L \times 1,5 + 1,5) \times 0,75 \times 1.490.000 \text{ đồng /12 tháng}$$

3.2. Loại 2 - Lao động tiên tiến năm học 2021-2022

$$K_{dh} = (L + 1,5) \times 1.490.000 \text{ đồng/12 tháng}$$

Người lao động thuộc Trung tâm Giáo dục quốc phòng và an ninh không nằm trong danh sách lao động biên chế và lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ có thời hạn từ 12 tháng trở lên của Trường:

$$K_{dh} = (L + 1,5) \times 0,75 \times 1.490.000 \text{ đồng/12 tháng}$$

3.3. Loại 3 - Đối tượng không đạt danh hiệu thi đua năm học 2021-2022 có **K_{dh} = 0** và được hưởng mức **K = 2.400.000 đồng**.

3.4. Loại 4 - Đối tượng không có tên trong danh sách xét thi đua năm học 2021-2022 và không có danh hiệu đợt thi đua từ 01/4 - 02/9/2022 do mới ký hợp đồng lao động, nghỉ công tác, tuất theo chế độ thì **K_{dh}** được xác định như các đối tượng thuộc mục 3.2.

3.5. Trường hợp các đối tượng tại các mục: 3.1, 3.2, 3.4 nêu trên (trừ các đối tượng nghỉ công tác theo chế độ, tuất, nghỉ tự túc, mới ký hợp đồng lao động) có **K < 2.400.000 đồng**, **T-T₁-T₂ > 0** thì được hưởng mức **K = 2.400.000 đồng**.



3.6. Cách xác định L

L: Là hệ số lương ngạch bậc, phụ cấp chức vụ và phụ cấp thâm niên vượt khung của người lao động tại thời điểm tháng 12/2022 đối với các đối tượng hiện đang công tác tại Trường; tại thời điểm nghỉ, tuất đối với các đối tượng nghỉ hưu, tuất theo chế độ trong năm 2022.

4. CB, VC và NLĐ thuộc Ban Quản lý dự án Hàng hải thuộc danh sách lao động biên chế và lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ có thời hạn từ 12 tháng trở lên của Trường; người lao động được Nhà trường ký Hợp đồng lao động làm Thuyền viên đang công tác trên Tàu huấn luyện VMU Việt - Hàn được hưởng mức **K = 2.400.000 đồng**.

5. CB, VC và NLĐ thuộc Trường hiện đang công tác biệt phái tại các đơn vị trực thuộc hạch toán độc lập, các Công ty của Trường không thuộc phạm vi điều chỉnh của quyết định này, các đơn vị tự cân đối nguồn và kết quả hoạt động của đơn vị để chi cho người lao động.

Điều 2. Phòng Tổ chức - Hành chính tổng hợp gửi danh sách chi thưởng Tết Quý Mão theo mẫu, gửi cho các đơn vị trước 17h00 ngày **19/12/2022** để đối chiếu.

Các đơn vị có trách nhiệm đối chiếu danh sách thưởng của đơn vị mình, nếu danh sách bị thiếu hoặc sai sót về số liệu thì phản hồi về Phòng Tổ chức - Hành chính từ ngày **20/12/2022** đến hết ngày **23/12/2022**. Sau khi đối chiếu, thủ trưởng đơn vị ký gửi về Phòng Tổ chức - Hành chính trước 12h00 ngày **26/12/2022**.

Phòng Tổ chức - Hành chính kiểm tra, xác nhận và chuyển danh sách về Phòng Kế hoạch - Tài chính (gửi file mềm qua email: phongkhtc@vimaru.edu.vn) trước 17h00 ngày **30/12/2022**.

Phòng Kế hoạch - Tài chính chi thưởng trước ngày **06/01/2023**.

Các trường hợp khác không thuộc Điều 1 chỉ được giải quyết khi có Quyết định của Hiệu trưởng.

Điều 3. Trưởng các phòng: TC-HC, KH-TC; Hội đồng TĐ - KT, Thủ trưởng các đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- ĐU, HĐT;
- Lưu: VT, TC-HC, TĐ-KT.



PGS.TS. Phạm Xuân Dương