

Số: 222 /QĐ-ĐHHHVN-TCHC

Hải Phòng, ngày 06 tháng 02 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt số lượng người làm việc là viên chức và hợp đồng lao động tạm thời của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam năm 2024

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀNG HẢI VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 1756/QĐ-HĐT ngày 02/10/2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc Ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 896/QĐ-BGTVT ngày 11/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc phân loại tự chủ tài chính lĩnh vực giáo dục đào tạo;

Căn cứ Nghị quyết số 195/NQ-ĐHHHVN-HĐT ngày 31/01/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc phê duyệt và ban hành tạm thời vị trí việc làm của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 216/NQ-ĐHHHVN-HĐT ngày 05/02/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc thông qua báo cáo kết quả thực hiện về số lượng người làm việc năm 2023 và phê duyệt số lượng người làm việc năm 2024;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt số lượng người làm việc là viên chức và hợp đồng lao động tạm thời của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam năm 2024 là **1051** chỉ tiêu:

Trong đó:

- Số lượng người làm việc là viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: **1008** chỉ tiêu;

- Số lượng lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm các công việc hỗ trợ, phục vụ (lái xe, bảo vệ, lễ tân, phục vụ): **43** chỉ tiêu (*chi tiết theo phụ lục gửi kèm*).

Điều 2. Phòng Tổ chức - Hành chính phối hợp với các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường tham mưu cho Hiệu trưởng trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý người làm việc theo quy định trong phạm vi số lượng người làm việc năm 2024 đã được phê duyệt.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trưởng các phòng: TC-HC, KH-TC; Thủ trưởng các đơn vị, cá nhân có liên quan thuộc Trường ĐHHHVN chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

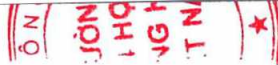
- Như Điều 3;
- ĐU, HĐT, BGH;
- Lưu: VT, TC-HC.



PGS.TS. Phạm Xuân Dương



BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀNG HẢI VIỆT NAM



PHỤ LỤC
SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TẠI CÁC ĐƠN VỊ THUỘC VÀ TRỰC THUỘC TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀNG HẢI VIỆT NAM NĂM 2024
(Ban hành kèm theo Quyết định số 222/QĐ-ĐHHVN-TCHC ngày 06/02/2024 của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam)

STT	Tên đơn vị	Số lượng người làm việc được giao năm 2024			Phương án bổ sung	Ghi chú
		Tổng số	Chia ra:			
			Viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm CDNN chuyên ngành và CDNN chuyên môn dùng chung theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ	Lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm các công việc hỗ trợ, phục vụ (lái xe, bảo vệ, lễ tân, phục vụ) theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ		
1	2	3	4	5	6	7
	Trường Đại học Hàng hải Việt Nam	1051	1008	43		
I	Khối đơn vị phòng, ban					
1	Hội đồng Trường	1	1	0		
2	Lãnh đạo Trường	4	4	0		
3	Tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể	9	9	0		
4	Phòng Tổ chức - Hành chính	26	22	4	PA1, PA2-Uưu tiên	
5	Phòng Đào tạo	11	11	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
6	Phòng Thanh tra & ĐBCL	11	11	0		
7	Phòng Công tác sinh viên	9	9	0		
8	Phòng Quan hệ quốc tế	9	9	0		
9	Phòng Khoa học - Công nghệ	8	8	0		
10	Phòng Kế hoạch - Tài chính	10	10	0		
11	Phòng Quản trị - Thiết bị (Ban Quản lý DAHH sáp nhập nhân sự vào từ tháng 9/2023)	17	13	4		
12	Ban Quản lý DAHH (sáp nhập nhân sự vào Phòng Quản trị - Thiết bị từ tháng 9/2023)	0	0	0		Đã điều động người làm việc sang phòng QT-TB chờ sáp nhập
13	Ban Bảo vệ	4	2	2		
14	Ban QLKNT C	0	0	0		Đã có chủ trương sáp nhập vào TT. ĐT>VL
15	Ban QLKNT SVHH Quán Nam	0	0	0		Đã có chủ trương sáp nhập vào TT. ĐT>VL



STT	Tên đơn vị	Số lượng người làm việc được giao năm 2024			Phương án bổ sung	Ghi chú
		Tổng số	Chia ra:			
			Viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm CDNN chuyên ngành và CDNN chuyên môn dùng chung theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ	Lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm các công việc hỗ trợ, phục vụ (lái xe, bảo vệ, lễ tân, phục vụ) theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ		
16	Nhà xuất bản HH	15	4	11	PA1	
17	Thư viện	15	15	0		
18	Viện NCKH & CNHH	15	15	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
19	Viện Khoa học công nghệ tàu thủy	15	10	5	PA1, PA2-Uưu tiên	
II	Khối đơn vị khoa, viện và đơn vị đào tạo					
1	Khoa Cơ sở Cơ bản	51	51	0		
2	Khoa Công nghệ thông tin	40	40	0		
3	Khoa Công trình	58	58	0		
4	Khoa Điện - Điện tử	51	51	0	PA1	
5	Khoa Đóng tàu	24	24	0	PA1	
6	Khoa Hàng hải	68	68	0	PA1	
7	Khoa Kinh tế	75	75	0	PA1	
8	Khoa Lý luận chính trị	32	32	0	PA1	
9	Khoa Máy tàu biển	69	69	0		
10	Khoa Ngoại ngữ	43	43	0	PA1	
11	Khoa Quản trị - Tài chính	50	50	0	PA1	
12	Viện Cơ khí	66	66	0	PA1	
13	Viện Môi trường	28	28	0		
14	Viện Đào tạo sau đại học	7	7	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
15	Viện Đào tạo quốc tế	11	11	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
16	Viện Đào tạo Chất lượng cao	10	10	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
17	Trường Cao đẳng VMU	56	50	6	PA1, PA2-Uưu tiên	
III	Khối Trung tâm					
1	Trung tâm Giáo dục thể chất Hàng hải	16	16	0		
2	Trung tâm Đào tạo & GTVL (Sáp nhập 2 Khu nội trú)	7	6	1		Sáp nhập 2 Khu nội trú

STT	Tên đơn vị	Số lượng người làm việc được giao năm 2024			Phương án bổ sung	Ghi chú
		Tổng số	Chia ra:			
			Viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm CDNN chuyên ngành và CDNN chuyên môn dùng chung theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ	Lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm các công việc hỗ trợ, phục vụ (lái xe, bảo vệ, lễ tân, phục vụ) theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ		
3	Trung tâm GDQP & AN	15	14	1	PA1, PA2-Uưu tiên	
4	Trung tâm ĐT&TVKHCN BV Môi trường thủy	15	15	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
5	Trung tâm TVPTCNXD Hàng hải	15	15	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
6	Trung tâm Hợp tác & Đào tạo liên tục	8	8	0		
7	Trung tâm Ngoại ngữ Hàng hải	7	7	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
8	Trung tâm Huấn luyện thuyền viên	24	15	9	PA1, PA2-Uưu tiên	
9	Trung tâm ứng dụng và phát triển CNTT	8	8	0		
10	Trung tâm Đào tạo & Tư vấn Luật HH	0	0	0		
11	Trung tâm Đào tạo Logistics tiểu vùng sông Mê Kong NB tại VN	15	15	0	PA1, PA2-Uưu tiên	
IV	VC, NLĐ biệt phái tại các công ty	3	3	0		

Ghi chú:

- Người làm việc đối với vị trí việc làm là viên chức bao gồm: Viên chức và Lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm: các công việc chuyên môn, nghiệp vụ thuộc danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập);
- Lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm các công việc hỗ trợ, phục vụ (lái xe, bảo vệ, lễ tân, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập) chỉ thực hiện ở một số phòng, ban (các khoa, viện, trung tâm không có đối tượng này);
- Danh mục Vị trí việc làm của các đơn vị quy định tại Nghị quyết số 195/NQ-ĐHHVN-HĐT ngày 31/01/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;
- Phương án 1: Tuyển dụng mới hoặc tiếp nhận viên chức từ ĐVSNCI khác về Trường.
- Phương án 2: Điều động công tác đối với cán bộ, viên chức giữa các đơn vị trong nội bộ Trường.
- Đối với khoa/viện khối đào tạo, trước khi tiến hành Phương án 1 và Phương án 2 thì chủ động rà soát nhu cầu người làm việc tại các bộ môn và điều động công tác đối với cán bộ, giảng viên giữa các bộ môn thừa sang bộ môn thiếu trong nội bộ khoa/viện.
- Trường hợp các đơn vị có nhu cầu cấp thiết bổ sung người làm việc thì được ký hợp đồng lao động đối với vị trí việc làm của viên chức nhưng phải đảm bảo tổng số người làm việc (bao gồm viên chức và người lao động theo vị trí việc làm của viên chức) không vượt quá tổng số lượng người làm việc là viên chức đã được phê duyệt.

Hải Phòng, ngày 02 tháng 02 năm 2024



PGS.TS. Phạm Xuân Dương